本公司採行「候選人提名制度」進行董事候選人之提名及資格審查，並由董事會決議通過後，送請股東會選認之。本公司依據「公司治理實務守則」第二十條，有關董事會成員多元化方針列示如下：

一、董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作 、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方 針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

1、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

2、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

二、董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標 ，董事會整體應具備之能力如下：

1、營運判斷能力。
2、會計及財務分析能力。
3、經營管理能力。
4、危機處理能力。
5、產業知識。
6、國際市場觀。
7、領導能力。
8、決策能力。
9、風險管理。
10、公司治理。

三、董事會多元化管理目標與目前達成情形：

本公司現任董事會由7位董事組成，包含4位獨立董事及3位非獨立董事，董事皆為產學界賢達。本公司注重董事會成員組成之性別平等，並以提高女性董事席次至三分之一(即33%)為目標，目前董事會成員男性占85%(6位)，女性占15%(1 位)，未來將盡力增加女性董事席次，以達成目標。

多元化核心項目 董事姓名	性別	年齡				獨立董事任期年資			兼任員工	法律專業	會計及財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理	公司治理
		41至50歲	51至60歲	61至70歲	71至80歲	3年以下	3至9年	9年以上											
陳秋郎	男			V					V		V	V	V	V	V	V	V	V	V
莊淑嫣	女			V								V	V	V		V	V		
富研投資股份有限公司 代表人：陳建源	男	V									V	V	V	V	V	V	V		
蔡永祿	男			V				V				V	V	V	V	V	V	V	V
蔡士光	男		V			V					V	V	V	V	V	V	V	V	V
顏大和	男				V	V				V		V	V	V	V	V	V	V	V
邱輝欽	男			V		V						V	V	V	V	V	V	V	V